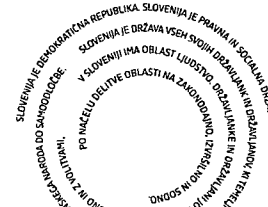




REPUBLIKA SLOVENIJA  
**DRŽAVNI ZBOR**

Šubičeva ulica 4, 1000 Ljubljana

t: 01 478 94 00, f: 01 478 98 45, e: gp@dz-rs.si, www.dz-rs.si



**SKUPINA POSLANK IN POSLANCEV**  
**Prvopodpisani Marko Bandelli**

Ljubljana, 19. maj 2021

**DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE**

|                              |     |
|------------------------------|-----|
| Prejeto: <b>19-05-2021</b>   |     |
| Šifra: <b>500-01/21-52/1</b> |     |
| Povezava:                    |     |
| EPA: <b>1885-VIII</b>        | EU: |
| Sign. zn.:                   |     |
| Kratika:                     |     |

**DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE**  
**Igor Zorčič, predsednik**

Spoštovani!

Na podlagi 88. člena Ustave Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121, 140, 143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90, 97, 99 in 75/16 – UZ70a), 19. člena Zakona o poslancih (Uradni list RS, št. 112/05 – uradno prečiščeno besedilo, 109/08, 39/11 in 48/12) in 114. člena Poslovnika Državnega zbora Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 92/07 – uradno prečiščeno besedilo, 105/10, 80/13, 38/17 in 46/20) vlagamo podpisani poslanci in poslanke

**PREDLOG ZAKONA O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH ZAKONA O ZDRAVSTVENEM  
VARSTVU IN ZDRAVSTVENEM ZAVAROVANJU**

ki vam ga pošiljamo v obravnavo in sprejem po skrajšanem postopku na podlagi 142. člena Poslovnika Državnega zbora Republike Slovenije, ker gre za manj zahtevno spremembo.

Pri obravnavi predloga zakona v Državnem zboru RS in pri delu njegovih delovnih teles bo sodeloval prvopodpisani poslanec Marko Bandelli.

Prilogi:

- predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju
- podpisi poslank in poslancev:  
Marko Bandelli  
Maša Kociper  
mag. Alenka Bratušek  
Vojko Starovič  
mag. Andrej Rajh

## PREDLOG ZAKONA O DOPOLNITVI ZAKONA O ZDRAVSTVENEM VARSTVU IN ZDRAVSTVENEM ZAVAROVANJU

### I.UVOD

#### 1. OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM PREDLOGA ZAKONA

Delodajalci, samostojni podjetniki oziroma vsi samostojni zavezanci (med katere sodijo na primer, obrtniki, družbeniki pravnih oseb in ustanovitelji zavodov, ki so hkrati poslovodne osebe in niso zavarovani na drugi podlagi, kmetje<sup>1</sup>) že vrsto let pozivajo k spremembi veljavnega Zakona o delovnih razmerjih (v nadaljevanju: ZDR-1) in Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (v nadaljevanju: ZZVZZ), v zvezi z dolžino obdobja, ko delodajalec izplačuje nadomestilo plače iz lastnih sredstev v primerih nezmožnosti delavca za delo zaradi njegove bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom.

Predlog zakona skrajšuje obdobje nadomestila za bolezen oziroma poškodbo, ki se izplačuje v breme delodajalca s sedanjih 30 delovnih dni za posamezno odsotnost z dela, vendar največ za 120 delovnih dni v koledarskem letu na 20 dni za posamezno odsotnost z dela, vendar največ 80 delovnih dni v koledarskem letu. Enako velja za obdobje v katerem samostojni zavezanci sami nosijo breme stroškov, zaradi začasne nezmožnosti za delo zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom.

Skladno s sedanjo ureditvijo, je dolžan delodajalec pokrivati nadomestilo plače v obsegu 30 delovnih dni, kar je več kot 30 delovnih dni pa bremeni Zavod za zdravstveno zavarovanje Republike Slovenije, kateremu je tudi prepuščena presoja upravičene odsotnosti delavca iz zdravstvenih razlogov nad 30 dnevi. Zakon omejuje čas izplačevanja na letni ravni, in sicer tako, da nadomestilo plače med začasno zadržanostjo z dela zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom, lahko v koledarskem letu bremeni delodajalca največ 120 delovnih dni. Ker je govora o delovnih dnevih, pri razporeditvi delovnega časa na pet delovnih dni, to pomeni, da je delavec v breme delodajalca z dela dejansko odsoten 40 koledarskih dni.

Menimo, da v je času bolniške odsotnosti delodajalec ali samostojni zavezanec tako ali tako že izpostavljen dodatnim stroškom in tveganju izgube prihodkov. V kolikor gre za samostojnega zavezanca je izguba prihodkov dejstvo. V času bolniške odsotnosti, ki ni povezana z delom je delodajalec izpostavljen dodatnim stroškom, in sicer iz naslova reorganizacije nemotenega delovnega procesa. Kot primer izpostavljamo nadomeščanje dela odsotnega delavca, katerega delo mora prevzeti drugi delavec, kateremu se tozadevno poveča obseg dela, povečanemu obsegu dela pa sledi najmanj izplačilo za nadurno delo. To dejansko pomeni, da delodajalec nosi finančno breme za vsa tveganja katerim se izpostavlja delavec v prostem času, denimo tudi iz naslova adrenalinskih športov.

Bolniška odsotnost do 30 koledarskih dni, najbolj bremeni prekarne delavce, ki so že tako ali tako velikokrat prisiljeni v tovrstno obliko dela, ki ima lahko tudi vse elemente delovnega razmerja, a se delodajalec ne odloča za redno zaposlitev, tudi iz razloga plačila nadomestila za bolniško odsotnost. Iz navedenega gre sklepati, da bi z krajšim obdobjem plačila nadomestila za bolniško odsotnost, ki bremeni delodajalce, vplivali tudi na zmanjšanje prekarne dela. Samostojni podjetniki in vse ostale že uvodoma izpostavljene kategorije samostojnih zavezancev, kot so obrtniki, kmetje in tako naprej v času 30 koledarskih dni plačujejo vse potrebne davke in prispevke,

<sup>1</sup> Upošteva se 2. alineja 28. člena ZZVZZ, imajo pravico do nadomestila med začasno zadržanostjo od dela, zavarovanci iz 7. točke prvega odstavka 15. člena tega zakona, če plačujejo prispevek od osnove, določene za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

čepprav v tem času nimajo možnosti delati in ustvarjati prihodkov, v 90% primerov gre za podjetnike in obrtnike, ki nimajo zaposlenih drugih delavcev. Zamud s plačilom davkov in prispevkov ne morejo tvegati zaradi takojšnje izvršbe in stroškov povezanih z njo, pa tudi zaradi izgube posla v kolikor gre za kandidiranje na javnem razpisu. V vseh teh primerih se praviloma zgodi, da se samostojni zavezanci odpovedujejo bolniški odsotnosti ali pa slednjo skrajšajo na minimum in začnejo poslovati, čeprav niso zdravi. Na takšen način dolgoročno dodatno obremenjujejo proračun, saj bodo prej ali slej izpostavljeni dolgoročni nezmožnosti za delo, poleg tega pa tudi pri ostalih povzročajo možnost okužb (denimo, ko gre za primere gripe in prehladov). Opustitev nujno potrebnega počitka za okrevanje vodi v resnejše zdravstvene težave, denimo hujše neozdravljive bolezni, izgorelost in še bi lahko naštevali. Zavest o pomembnosti zdravja se je tako doma kot v tujini, okrepila s pojavom epidemije COVID-19. Ravno v teh kriznih časih se je izkazalo, kako pomembno je da se posameznikom zagotovi nadomestilo v času bolniške odsotnosti, zato da jim bodo zagotovljeni vsaj primerljivi prilivi, kot bi jih imeli, če bi delo opravljali. Tozadevno je tudi država skozi svoje interventne ukrepe omogočila, da se nadomestilo od prvega dne začasne nezmožnosti za delo zaradi bolezni ali poškodbe krije iz Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (v nadaljnjem besedilu: ZZZS).

Konkretno je takšno ureditev omogočil Zakon o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (Uradni list RS št. 49/2020; v nadaljnjem besedilu: ZIUZEOP) v prvem valu epidemije, skladno s katerim ima zavarovana oseba, pravico do nadomestila plače od 1. dne začasne zadržanosti od dela v breme ZZZS.

Gre za nadomestilo zaradi nezmožnosti za delo (bolezen, poškodba izven dela, poškodba po tretji osebi izven dela, poškodba pri delu, poklicna bolezen), ki ga je do uveljavitve ZIUZEOP moral do 30. delovnega dne izplačati delodajalec ali samostojni zavezanec v svoje breme.

V letu 2019 je bilo 785.803 primerov absentizma iz naslova bolezni in poškodbe zunaj dela za katere je nadomestila plačeval delodajalec. Iz istega naslova je ZZZS absentizem pokrival za 59.452 primerov, vendar je čas absentizma v breme ZZZS daljši od absentizma v breme delodajalca.<sup>2</sup>

Dejstvo je, da je epidemija prizadela tako ljudi kot gospodarstvo in da proračunski dokumenti izkazujejo njene večletne posledice. Ravno sedaj je pravi čas, da država ukrepa in sprejme dolgoročne ukrepe, ki bodo pomagali okrepiti domače gospodarstvo in dvigniti gospodarsko aktivnost ne enako ali višjo raven, ki smo jo dosegali pred krizo. S predlagano zakonsko spremembo dejansko varujemo tudi zaposlitve in znižujemo stopnjo brezposelnosti.

Primerjalno pravni pregled držav EU kaže, da delodajalci v Sloveniji plačujejo višje nadomestilo (80% plače delavca), kot v ostalih državah, na primer v Avstriji znaša nadomestilo 50% plače, na Češkem 60% povprečne plače, na Madžarskem 70% povprečne plače, v Nemčiji 70% plače delavca. Poleg tega, da je primerjalno pravno v Sloveniji delodajalec iz naslova bolniške odsotnosti dolžan plačati nadomestilo v višjem znesku, kot v drugih državah članicah, je v Sloveniji delodajalec zavezan k plačilu dlje časa, na primer 30 dni, medtem, ko se na Češkem nadomestilo v breme delodajalca izplača manj kot 14 dni in na Madžarskem 15 dni. Glede na vse navedeno verjamemo, da je povsem ustrezna ureditev, ki jo predlagamo, in sicer da se čas plačila nadomestila delodajalca in seveda samozaposlenih zniža na 20 dni. S tem ne bomo kardinalno posegli v državni proračun, a bomo naredili veliko za domače gospodarstvo in njegovo konkurenčnost v svetu in v Evropski uniji.

<sup>2</sup> Poslovno poročilo za leto 2019, Zavod za zdravstveno zavarovanje

Predlagana novela skrajšuje obdobje, ko delodajalec izplačuje nadomestilo plače iz lastnih sredstev v primerih nezmožnosti delavca za delo zaradi njegove bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom in s tem odpravlja temeljni vzrok za mnoge težave slovenskih obrtnikov in podjetnikov. Pri tem pa poudarjamo, da novela ne posega v obdobje plačila nadomestila v breme delodajalca, kadar gre za odsotnost oziroma zdravstveno nezmožnost zaradi poklicne bolezni ali poškodbe pri delu, saj menimo, da mora delodajalec brezkompromisno zagotavljati varnost in zdravje pri delu, skladno z veljavnimi zakonskimi in podzakonskimi predpisi. In četudi so poškodbe pri delu nemalokrat posledica malomarnega ravnanja delavca ali celo delavčeve opustitve spoštovanja obveznosti iz naslova varstva pri delu, ne smemo zmanjševati odgovornosti delodajalca za skrb in zdravje svojih zaposlenih.

Predlagana novela ima več ciljev, prvi je približati položaj samozaposlenih oz. samostojnih zavezancev, položaju zaposlenih pri uživanju pravic iz zdravstvenega zavarovanja, konkretno bolniške odsotnosti. V luči enakopravnejšega položaja samozaposlenih je treba upoštevati njihove materialne in socialne potrebe, ki opravičeno iz zdravstvenih razlogov izostanejo iz dela, ker bi sicer povzročali nadaljnjo škodo svojemu zdravju, zdravju svojih sodelavcev, poslovnih partnerjev, posledično tudi škodo za potek delovnega procesa širšega kroga. Drugi cilj je zmanjšanje prekarne delo. Tretji cilj je razbremenitev gospodarstva finančnih bremen v primerih, kadar ne gre za poškodbo v zvezi z delom oz. za poklicno bolezen. Četrti cilj je dolgoročni ukrep, ki bo bistveno prispeval k okrevanju našega domačega gospodarstva in bo pozitivno vplival na njegovo konkurenčnost na ravni EU in v svetu.

## **2. CILJI, NAČELA IN POGLAVITNE REŠITVE ZAKONA**

### **2.1. Nameni in cilji**

Glavni nameni in cilji predlagane novele so:

- Omogočiti samozaposlenim ( obrtnikom, podjetnikom) enakopraven položaj pri uživanju pravic iz zdravstvenega zavarovanja, konkretno bolniške odsotnosti;
- razbremeniti gospodarstvo finančnih bremen in dvigniti konkurenčnost domačega gospodarstva;
- zmanjšati prekarno delo.

### **2.2. Načela**

Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju zasleduje načelo enakosti pred zakonom, pravico do osebnega dostojanstva in varnosti kakor tudi pravico do zdravega življenjskega okolja. Obenem zasleduje ustavno načelo svobodne gospodarske pobude, ki gospodarskim subjektom omogoča normalno poslovanje in lastnike malih in srednje velikih delodajalcev ne postavlja v neenakopraven položaj.

### **2.3. Poglavitne rešitve**

Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju uveljavlja spremembo začetka prejemanja nadomestila za bolezen oziroma poškodbo, ki se izplačuje v breme delodajalca od sedanjega 31. dne zadržanosti od dela za posamezno odsotnost z dela. Novela krajša obdobje nadomestila za bolezen oziroma poškodbo, ki se izplačuje v breme delodajalca s sedanjih 30 delovnih dni za posamezno odsotnost z dela, vendar največ za 120 delovnih dni v koledarskem letu na 20 dni za posamezno odsotnost z dela, vendar največ za 80 delovnih dni v koledarskem letu.

### **3. PRILAGOJENOST UREDITVE PRAVU EU IN PRIKAZ UREDITVE V DRUGIH PRAVNIH SISTEMIH**

#### **3.1. Prilagojenost ureditve pravnemu redu Evropske unije**

Vsebina zakona ni predmet urejanja na nivoju EU.

#### **3.2. Prikaz ureditve v drugih pravnih sistemih <sup>3</sup>**

##### **Avstrija**

V Avstriji zaposleni za prve tri dni bolniške odsotnosti ne prejema plačila nadomestila, le tega začne prejemati šele četrty dan odsotnosti.

Višina denarnega nadomestila je odvisna od zadnje osnovne plače delavca. Prvih 42 dni priprada delavcu nadomestilo v višini 50% plače, po 43 dnevu bolniške odsotnosti pa 60% plače. Denarno nadomestilo se lahko poveča na 75% plače, če so za to podani določeni pogoji, na primer obveznost vzdrževanja družinskega člana. Najvišje nadomestilo je omejeno na 5.370,00 EUR mesečno, kar pomeni, da tisti, ki bi bili glede na svojo osnovno plačo upravičeni do višjega denarnega nadomestila, tega ne morejo dobiti.

Praviloma se nadomestilo za bolniško odsotnost plačuje za največ 52 tednov (eno leto) z možnostjo podaljšanja na 78 tednov (leto in pol).

Praviloma delavec v začetnem obdobju začasne zadržanosti od dela delavec ni upravičen do omenjenega nadomestila za primer bolezni, ker še vedno prejema plačo na osnovi delovne zakonodaje – v breme delodajalca. Delodajalec plačo delavcu izplačuje tudi v času odsotnosti zaradi bolezni, pri čemer je obdobje odvisno od delovne dobe delavca (od 6 do 12 tednov). Ko se to obdobje konča, delodajalec še nadaljnje 4 tedne izplačuje delavcu nadomestilo v višini 50% plače, drugo polovico plače (oz nadomestila plače) pa delavec prejema iz zdravstvene blagajne., drugih 50 % pa se delavcu izplačuje iz blagajne zdravstvenega zavarovanja, kot je bilo že predhodno pojasnjeno.

Samozaposleni pridobijo pravico do bolniškega nadomestila v breme zdravstvenega zavarovanja, šele s 43. dnem, če niso dodatno zdravstveno zavarovani. V primeru dodatnega zdravstvenega zavarovanja, pa pridobijo pravico do nadomestila v breme zavoda že četrty dan nezmožnosti za delo. Osebe, ki so samozaposlene prejmejo nadomestilo v višini 165,44 EUR.

##### **Češka**

Na Češkem je zdravstveno zavarovanje obvezno za vse zaposlene, medtem, ko je za samozaposlene prostovoljno. Zaposleni so upravičeni do nadomestila že prvi dan zaposlitve, samozaposleni pa nadomestilo lahko prvič prejmejo po treh mesecih vplačil prispevkov.

Delavcu, ki je odsoten zaradi začasne nezmožnosti za delo zaradi bolezni ali poškodbe, delodajalec zagotavlja nadomestilo plače 14 dni v višini 60% povprečne plače. Po tem obdobju pa prejema delavec nadomestilo v breme zdravstvenega zavarovanja. Do nadomestila so upravičeni tudi tisti zaposleni pri katerih nastopi bolezen v sedmih dneh po prenehanju zaposlitve.

<sup>3</sup> Primerjalno pravni pregled je povzet na podlagi podatkov, ki so objavljeni na spletni strani Evropske komisije, Employment, Social Affairs & Inclusion

Samozaposleni so upravičeni do izplačila nadomestila za bolniško odsotnost 15 dan odsotnosti.

Tako za zaposlene kot za samozaposlene velja, da nadomestila ne morejo prejemati več kot 380 koledarskih dni.

Višina denarnega nadomestila je odvisna od povprečne plače delavca (povprečje 12 mesecev). Za prvih 30 dni znaša nadomestilo 60% plače, od 31 do 60 dni 66% plače, od 61 dne dalje pa znaša nadomestilo 72% plače.

### **Madžarska**

Na Madžarskem plačuje delodajalec nadomestilo za odsotnosti 15 dni v koledarskem letu, in sicer v višini 70% povprečne bruto plače. Po tem obdobju pa se nadomestilo izplačuje v breme zdravstvenega zavarovanja (Nacionalni sklad za zdravstveno zavarovanje). Zaposleni lahko prejema nadomestilo največ eno leto, in sicer v višini 60% osnove (ne več kot 1/30 dvojne minimalne plače dnevno).

Samozaposleni so upravičeni do nadomestila iz naslova zdravstvenega zavarovanja po 15 dneh.

## **4. OCENA FINANČNIH POSLEDIC PREDLOGA ZAKONA ZA DRŽAVNI PRORAČUN IN DRUGA JAVNA FINANČNA SREDSTVA**

### **4.1. Ocena finančnih posledic zakona za državni proračun**

Predlog zakona ne bo imel finančnih posledic za državni proračun, vendar se bodo povečali izdatki ZZSZ za izplačilo bolniških nadomestil.

Finančne posledice za zdravstveno blagajno ocenjujemo v višini 35 mio letno.

Vsekakor menimo, da bodo dolgoročno finančne posledice manjše od pričakovanih, ker bo sprememba zakona pozitivno vplivala na samostojne zavezance, ki ne bodo tehtali med materialno eksistenco in lastnim zdravjem, zaradi česar bodo dolgoročno gledano lahko opravili več dela, kar bo rezultiralo z večjimi prihodki, katerih del je vsekakor deležen tudi državni proračun. Predlagana sprememba bo pozitivno vplivala tudi na konkurenčnost naše države in bo pritegnila nove vlagatelje, s tem pa zagotovila nova delovna mesta, posledično večje prihodke v državni proračun.

### **4.2. Ocena finančnih posledic za druga javnofinančna sredstva**

Predlog zakona ne bo imel posledic za druga javna finančna sredstva.

### **4.3. Navedba, da so sredstva za izvajanje zakona v državnem proračunu zagotovljena, če predlog zakona predvideva porabo proračunskih sredstev v obdobju, za katero je bil državni proračun že sprejet**

Zakon ne predvideva porabe proračunskih sredstev.

## **5. DRUGE POSLEDICE, KI JIH BO IMEL SPREJEM ZAKONA**

Predlog zakona prinaša dolgoročne pozitivne posledice za gospodarstvo in za zdravje ljudi. Predlog zakona bo pozitivno vplival na področje uživanja socialnih pravic samostojnih zavezancev, ki ne

bodo več prisiljeni v skrajševanje bolniškega staleža. Predlog zakona bo pozitivno vplival na zmanjšanje prekarne delo, saj se bodo delodajalci lažje odločali za redno zaposlitev v kolikor bo za njih breme delavca manjše, vsaj iz naslova nekoliko krajšega nadomestila za bolniško odsotnost. Glede na razbremenitev gospodarstva bo Slovenija v primerjavi z zgoraj naštetimi državami Evropske unije izboljšala svojo konkurenčnost.

## **6. RAZLOGI ZA OBRAVNAVO PO SKRAJŠANEM POSTOPKU**

Ker gre za manj zahtevno spremembo, predlagamo, da se zakon obravnava po skrajšanem postopku.

## **II. BESEDILO ČLENOV**

### **1. člen**

V Zakonu o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG, 91/07, 76/08, 62/10 – ZUPJS, 87/11, 40/12 – ZUJF, 21/13 – ZUTD-A, 91/13, 99/13 – ZUPJS-C, 99/13 – ZSVarPre-C, 111/13 – ZMEPIZ-1, 95/14 – ZUJF-C, 47/15 – ZZSDT, 61/17 – ZUPŠ, 64/17 – ZZDej-K, 36/19 in 189/20 – ZFRO) se v 29. členu doda nov drugi odstavek, ki se glasi:

» Ne glede na drugo alinejo prejšnjega odstavka in zakon, ki ureja delovna razmerja, gre zavarovancem v primerih nezmožnosti za delo zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom, nadomestilo plače od 21. dne zadržanosti od dela.«

Dosedanji drugi odstavek postane tretji odstavek.

## **KONČNA DOLOČBA**

### **2. člen**

Ta zakon začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne 1. januarja 2022.



### **III. OBRAZLOŽITVE ČLENOV**

#### **K 1. členu**

Sprememba člena skrajšuje obdobje nadomestila za bolezen oziroma poškodbo, ki se izplačuje v breme delodajalca s sedanjih 30 delovnih dni za posamezno odsotnost z dela, na 20 dni za posamezno odsotnost z dela.

Nadomestilo za bolniško odsotnost od 21. dne dalje prevzema ZZZS, in sicer za zavarovance iz 1.,2.,3.,4.,5.,6.,7., 8. točke prvega odstavka 15. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju.

Sprememba ne posega v obdobje plačila nadomestila v breme delodajalca, kadar gre za odsotnost oziroma zdravstveno nezmožnost zaradi poklicne bolezni ali poškodbe pri delu.

#### **K 2. členu**

Člen določa, da zakon stopi v veljavo 15. dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati se pa začne s 1. januarjem 2022, zato da bodo za nemoteno delovanje ZZZS pripravijo vse potrebne prilagoditve za izvajanje zakona.

#### **IV. BESEDILO ČLENOV, KI SE SPREMINJAJO**

##### **29. člen**

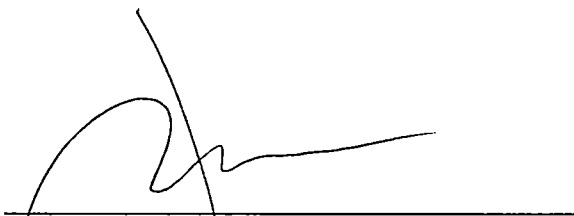
Nadomestilo gre zavarovancem na podlagi mnenja osebnega zdravnika oziroma pristojne zdravniške komisije:

- od prvega dne zadržanosti od dela zaradi presaditve živega tkiva in organov v korist druge osebe, posledic dajanja krvi, nege ožjega družinskega člana, izolacije in spremljanja, ki ju odredi zdravnik ter poškodb, nastalih v okoliščinah iz 18. člena tega zakona;
- od 31. dne zadržanosti od dela v vseh drugih primerih.

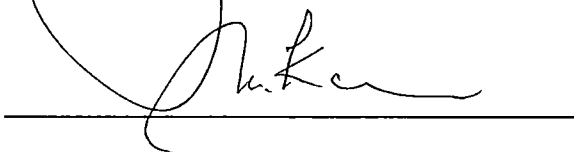
Zavarovancu pripada nadomestilo za delovne dneve oziroma delovne ure, ko je zadržan od dela, kot tudi za praznične in druge dela proste dni, določene z zakonom.

PODPISI POSLANK IN POSLANCEV

Marko Bandelli

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'M' followed by a horizontal line and a small flourish.

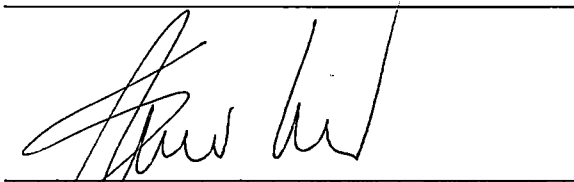
Maša Kociper

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized 'M' followed by a horizontal line and a small flourish.

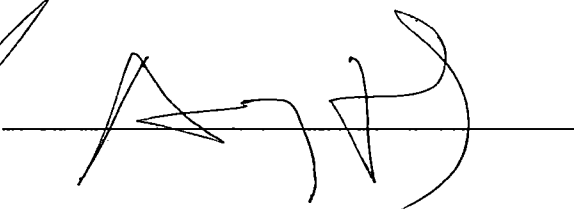
mag. Alenka Bratušek

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'B' followed by a horizontal line and a small flourish.

Vojko Starović

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized 'V' followed by a horizontal line and a small flourish.

mag. Andrej Rajh

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'A' followed by a horizontal line and a small flourish.