



Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije

Gospodinjka ulica 6, 1000 Ljubljana
tel.: (01) 513 66 00, faks: (01) 513 66 50

kgzs@kgzs.si, www.kgzs.si



KGZS

www.kupujmodomace.si

DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE

Prejeto:	10-06-2021
Šifra:	500-01/21-52/8, 102-01/21-11/8
Povezava:	
EPA:	1825-VIII, 1886-VIII EU:
Sign. zn.:	
Kratika:	

Številka: 092-7/2017-43

Datum: 9. 6. 2021

ZADEVA: Pripombe KGZS na Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (EPA 1885-VIII) in Predlog Zakona o delovnih razmerjih (EPA 1886-VIII)

Spoštovani,

v zakonodajni postopek sta bila dne 19.5.2021 s strani skupine poslank in poslancev s prvopodpisanim Markom Bandellijem vložena Predloga Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (EPA 1885-VIII) in zakona o delovnih razmerjih (EPA 1886-VIII). Oba predloga skrajšujeta obdobje izplačila nadomestila za čas zadržanosti z dela v breme delodajalcev oziroma samozaposlenih (kmetov, podjetnikov,...).

Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije (KGZS) je že večkrat opozorila na omenjeno problematiko ter predlagala njeno ureditev. Oba predloga zakonov sicer pomenita premik v smeri naših preteklih predlogov. Kljub temu pa ocenjujemo da izpostavljeni cilji predlogov zakonov (izenačitev samozaposlenih z delavci, zmanjšanje prekarne delo ter razbremenitev gospodarstva in dvig konkurenčnosti), s predlagano rešitvijo ne bodo doseženi v zadostni meri.

Če se resnično želi izenačiti samozaposlene oz. samostojne zavezance (kmete, podjetnike,...) z delavci, je potrebno pravico do nadomestila za čas zadržanosti z dela priznati po preteku krajšega obdobja tudi za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni. Le tako se bo položaj samostojnih zavezancev dejansko približal položaju delavcev, saj slednjim že sedaj pravico do nadomestila od prvega delovnega dne dalje zagotavlja delodajalec. Ob tem pa naj dodamo, da se z razširitvijo upravičenja tudi na primere zadržanosti z dela zaradi poklicne bolezni ali poškodbe pri delu odgovornost delodajalca za skrb in zdravje svojih zaposlenih ne bo zmanjšala, kot to sicer v predlogu zakonov navaja predlagatelj. V trenutno veljavnem zakonu, ki ureja zdravstveno zavarovanje in zdravstveno varstvo namreč že obstoji regresni zahtevki, ki ga ima Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) v razmerju do delodajalcev, če ti ne spoštujejo pravil varnosti in zdravja pri delu.

Ocenjujemo tudi, da predlagano skrajšanje obdobja iz 30 na 20 dni (oz obdobja recidiva iz 120 na 80 dni) ni zadostno. Predlagatelj navaja, da vsakršna bolniška odsotnost za

samostojne zavezance predstavlja izgubo dohodka, s čimer se strinjamo. Prav zato bi jim moralo biti nadomestilo priznано takoj, kot je to zagotovljeno tudi delavcem (pa čeprav slednjim v breme delodajalca) in ne šele po preteku 20 dni.

V kolikor pa je namen samostojnim zavezancem nadomestilo zagotoviti čimprej v primeru daljših bolniških odsotnosti, pa velja razmisliti o skrajšanju predlaganega obdobja vsaj na 15 delovnih dni (oz. za recidiv 60 dni). Navedeno utemeljujemo z naslednjim. Povprečno trajanje ene odsotnosti z dela po podatkih¹ znaša 15,15 koledarskih dni, povprečno število koledarskih dni nezmožnosti za delo na zaposlenega pa znaša 17 koledarskih dni. Navedeni podatki v delovnih dnevih predstavljajo cca. 10 in 12 dni odsotnosti (odvisno od razporeditve delovnega časa). Vsakršna odsotnost, ki je daljša od dveh tednov, gre na račun težjih zdravstvenih problemov, zato je smiselno, da se samostojne zavezance razbremeni vsaj z vidika izgube njihovega dohodka, ki je, kot ugotavlja že predlagatelj, v primeru bolniške odsotnosti samostojnih zavezancev gotovo dejstvo. Enako obdobje čakanja na nadomestilo v breme zavarovanja imajo določene tudi nekatere druge evropske države (npr. Češke in Madžarske). Ob tem naj dodamo še, da se je kmetom čas čakanja na upravičenost do nadomestila zaradi spremembe Pravil obveznega zdravstvenega zavarovanja v letu 2018 de facto podaljšal. Navedena sprememba je namreč njihov delovni teden skrajšala iz šestih na pet delovnih dni, kar v praksi pomeni, da so kasneje upravičeni do nadomestila. To je predvsem problematično v primeru dolgotrajnih odsotnosti, katerih posledice močno vplivajo na eksistenco kmetij. V prid predlogu skrajšanja obdobja nadomestila v breme delodajalca oziroma samostojnega zavezanca govori tudi dejstvo, da bi s tem še dodatno prispevali k uresničenju zastavljenega cilja: zmanjšanje prekarne delo. Hkrati pa bi samostojnim zavezancem dovolj zgodaj zagotovili sredstva za preživetje zaradi izpada dohodka, ki bi ga ti bili deležni zaradi dolgotrajnejših odsotnosti z dela.

Na koncu naj izpostavimo, da se kmetje pri opravljanju svojega dela srečujejo z mnogimi izzivi. Zato predlagamo, da predlog ustrezno dopolnite, spremenite in s tem tudi kmetom zagotovite stimulatívno okolje, ki bo mlade spodbudilo k odločitvi za opravljanje tega poklica.

S spoštovanjem,

Janez Pirc
direktor



Roman Žveglič
predsednik



Poslano:

- poslanskim skupinam
- odbor DZ za zdravstvo

¹ Zdravstveni statistični letopis za leto 2019.